



**TREFFPUNKT**  
regionaler  
**Unternehmenslenker**

AUS DER REGION – FÜR DIE REGION

# TREFFPUNKT regionaler Unternehmenslenker

AUS DER REGION FÜR DIE REGION

Sie sind Geschäftsführer, Vorstand, Unternehmer oder Mitglied der Geschäftsführung und sind somit ein Lenker des Unternehmens für die Zukunft?

Doch mit wem tauschen Sie sich auf Augenhöhe über Ihre Herausforderungen und vor allem vertraulich aus?

Wer konfrontiert Sie hierbei ganz offen; von wem erhalten Sie konstruktives Feedback zu Ihren Stärken und zu Ihren Entwicklungsfeldern?

Wer sind Ihre Sparingspartner und wer ist auch mal ehrlich kritisch Ihnen gegenüber?

Wie bekommen Sie die Balance zwischen Arbeit und Beruf in Einklang?

Wie gehen Sie mit Stress und Gesundheit um?

Oft kommt ein Austausch bei klassischen Netzwerkveranstaltungen von Verbänden/Tagungen etc. genau dann an seine Grenzen, spricht wenn man über das „Eingemachte“ sprechen müsste; wenn es um die unternehmensinternen sensiblen Herausforderungen geht.

# TREFFPUNKT regionaler Unternehmenslenker

SETZT EXAKT HIER AN UND ...

... bietet für die sensibleren Herausforderungen ein spezielles  
**Austausch-Format**

... in kleinen moderierten Austauschgruppen, die sich in regelmäßigen  
Abständen treffen, erarbeiten und erhalten Sie Lösungsideen,  
Bestätigung, Feedback

... stehen ausschließlich die Themen der Teilnehmer im Mittelpunkt

... geht es um **Best Practice, kollegiale Beratung, Coaching**

... und das alles in einem vertrauten Kreis mit **max. 6 bis 8 TeilnehmerInnen**

Die Methode setzt von allen Teilnehmern folgende Haltung voraus:

- **Beziehung:** Jeder bringt sich ein, eine „Konsumhaltung“ ist nicht gefragt!
- **Großzügigkeit,** das eigene Wissen zu teilen
- **Sichtbarkeit der Arbeit;** über die eigene Arbeit zu sprechen  
(es geht nicht um sich gar beweisen zu müssen)
- **Zielgerichtetes Verhalten:** jeder Teilnehmer verfolgt ein Ziel  
(z.B. Erwerb von neuen Fähigkeiten, Lösung eines Problems etc.)
- **Wachstumsorientiertes Denken:** mutig sein, über den Tellerrand schauen,  
neugierig sein, kreativ sein wollen; das ist ausdrücklich erwünscht!

**Häufigkeit, Dauer, Ort**

All diese Themen werden beim ersten Treffen diskutiert und vereinbart und stellen somit auch einen wichtigen Beitrag zur Vertrauensbildung in der Gruppe dar.

Bewährt haben sich monatliche Treffen für z.B. drei bis vier Stunden in wechselnden Unternehmens-Räumlichkeiten der Gruppen-Teilnehmer.

Im Zeitverlauf kann die Gruppe auch einen Wechsel zwischen digitalen und face-to-face Treffen vereinbaren.

Jeder Teilnehmer erhält im Vorfeld der Zusammenkünfte ein kurzes digitales Einzelcoaching zur Vorbereitung der Beratungsanliegen. So werden die Grup-

pentreffen inhaltlich und zeitlich effizient.

### Wie kann ich Mitglied werden?

Senden Sie eine Email an Gerd Löffler. Wir werden einen Kennenlerntermin via Telefon/Zoom/Teams/Skype vereinbaren und besprechen, ob das Austauschformat für Ihre Anliegen passt.

### Was kostet das, gehe ich vertragliche Bindungen ein?

Dieses Austauschformat kostet keinen laufenden Mitgliedsbeitrag, sondern einen Kostenbeitrag pro Treffen für die Moderationsleistung und das Coaching durch Gerd Löffler. Es bestehen keine weiteren finanziellen oder vertragliche Verpflichtungen.

### Wie regional sind die Gruppen, wie werden diese zusammengestellt?

Die Gruppen werden nach Anmeldungen und Kennenlerngespräch mit Gerd Löffler so zusammengestellt, dass ein „Regionalitätsprinzip“ beibehalten wird. Sprich eine Zusammenkunft ohne all zu lange Anfahrten möglich ist. Auch werden direkte Mitbewerber/Konkurrenten nicht in einer Gruppe zusammentreffen. Ebenfalls werden die Unternehmensgrößen beachtet, so dass Unterschiedlichkeit in den Gruppen entstehen kann, gleichzeitig diese aber einer gegenseitigen Beratung nicht im Wege stehen.

### PROFIL GERD LÖFFLER – Managementberater und Coach

Ich bin Experte für Organisationsentwicklung, agile Transformation, Strategisches Talentmanagement, Management- und Führungskräfteberatung und begleite Strategieumsetzungen. Seit mehr als 15 Jahren bin ich national und international selbständig tätig und oft Sparingspartner und Coach im Top-Management.



Seit 20 Jahren bin ich aktiv gestaltendes Mitglied im Berufsverband für Training, Beratung und Coaching (BDVT) und dadurch Partner des Mittelstandes.

Meine Leistungen wurden bereits **dreimal** mit dem **Internationalen Deutschen Trainingspreis (BDVT)** ausgezeichnet – z.B. in der

Sparkassen-Organisation und bei Robert Bosch GmbH.

Viele meiner Erfahrungen sind in meinem Buch **„Strategisches Talentmanagement“** eingeflossen (erschieden im Mai 2017 durch die BELTZ-Verlagsgruppe).

Mehr siehe: [www.gerd-loeffler.com](http://www.gerd-loeffler.com)



Zweit-Bürositz  
Blücherhöfe Berlin, Kreuzberg



Hauptsitz Hechingen  
Nahe der Burg Hohenzollern, Tübingen

GERD<sup>1</sup> LOEFFLER

Silberburgstraße 28  
72379 Hechingen  
Deutschland / Europa

E-Mail [mail@gerd-loeffler.com](mailto:mail@gerd-loeffler.com)  
Internet [www.gerd-loeffler.com](http://www.gerd-loeffler.com)

Telefon +49 (0) 7471 610806  
Mobil +49 (0) 175 3670706

© 2020 Gerd Loeffler. All Rights Reserved.

TREFFPUNKT

